



ELGESIO KODEKSAS

HKSCAN

1 ĮVADAS

Šis Elgesio kodeksas nustato etikos principus, kuriais būtina vadovautis kasdienėje „HKScan Group“ („HKScan“) įmonės veikloje. Šio Elgesio kodekso principai nustato bendrus pagrindus, kuriais remiantis „HKScan“ eina tinkamos verslo etikos ir elgesio darbe link. Šis Elgesio kodeksas taip pat atspindi „HKScan“ vertybes.

„HKScan“ tikisi, kad kiekvienas jos darbuotojas, įskaitant visų lygių vadovus, atlikdamas savo darbą vadovausis šiais principais ir prisiims asmeninę atsakomybę dėl Etikos kodekso laikymosi. Elgesio kodeksas skirtas visai „HKScan“ gamybos grandinei - nuo ūkio iki šakutės, ir „HKScan“ skatina bei reikalauja, kad visi jos gamintojai, tiekėjai, subrangovai ir verslo partneriai veiktų vadovaudamiesi šiais principais. „HKScan“ tikisi, kad visi jos tiekėjai pasirašys ir įsipareigos vadovautis „HKScan“ grupės tiekėjų gairėmis, į kurias yra įtraukti tarptautinių konvencijų reikalavimai ir šio Etikos kodekso principai.

„HKScan“ įsipareigoja vykdyti savo veiklą neprikaištingai ir atsakingai bei supranta, kokia yra šio įsipareigojimo ilgalaikė nauda bei kylanti atsakomybė pačiai „HKScan“ ir suinteresuotoms šalims. „HKScan“ stengsis užtikrinti, kad suinteresuoti asmenys įsitikintų, jog visa grupė veikia atsakingai. Siekdama veikti atsakingai, „HKScan“ vadovaujasi visų jos sričių veiklą reglamentuojančiais teisės aktais ir nuostatomis bei remiasi tarptautinėmis konvencijomis.*

2 ŽMOGAUS TEISĖS

2.1 Priverstinio darbo draudimas

„HKScan“ yra prieš priverstinį darbą, darbo užmokesčio vergovę, nesavanorišką darbą, šiuolaikinę vergovę. Iš „HKScan“ darbuotojų nebus reikalaujama mokėti jokio depozito ir jie nebus verčiami darbdaviui perduoti savo asmens dokumentų. „HKScan“ darbuotojai turi teisę nutraukti darbo sutartį vadovaujantis galiojančiais teisės aktais ir kolektyvinėmis sutartimis.

2.2 Vaikų išnaudojimo draudimas

„HKScan“ draudžia vaikų darbą. Tai reiškia, kad, pavyzdžiui, vaikai iki 18 metų negali užsiimti veikla, kuri kenkia jų sveikatai ir saugumui, įskaitant naktinį darbą. Vaikai, jaunesni nei 15 m. (14 m. ar 16 m. tam tikrose šalyse), negali užsiimti darbu, kuris trukdo ar neigiamai veikia jų mokslus. „HKScan“ nepitaria aukščiau nurodyto pobūdžio įdarbinimui.

2.3 Diskriminacijos draudimas

„HKScan“ netoleruoja diskriminacijos darbe. Su visais „HKScan“ darbuotojais yra elgiama vienodai, nepaisant jų rasės, religijos, tautinės kilmės, amžiaus, negalios, lyties, šeimyninės padėties, nėštumo, tėvystės, seksualinės orientacijos, narystės sąjungoje ar partijoje. Su darbuotojais elgiama pagarbiai ir kilniai.

„HKScan“ imasi atitinkamų priemonių siekdama apsaugoti darbuotojus nuo visų rūšių diskriminacijos. Šie principai taip pat taikomi suinteresuotiems asmenims, darbuotojams bei atstovams.

2.4 Žiauraus ir nežmoniško elgesio draudimas

„HKScan“ draudžia fizinio smurto ir fizinių drausmės priemonių naudojimą, grasinimą juos panaudoti, seksualinį ar kitokį priekabiavimą ir užgauliojimus bei kitų formų bauginimą. „HKScan“ imasi priemonių siekdama apsaugoti savo darbuotojus nuo patyčių, priekabiavimo ar kitokio nežmoniško elgesio.

3 DARBUOTOJO TEISĖS

3.1 Įdarbinimo sąlygos

„HKScan“ visas darbas yra atliekamas remiantis pripažintais darbo santykiais, sukurtais vadovaujantis nacionaline teise ir praktika. Visi „HKScan“ darbuotojai turi teisę sudaryti ir pasirašyti sutartį jiems suprantama kalba.

3.2 Darbo užmokestis

„HKScan“ savo darbuotojams moka nacionalinės teisės ir industrijos lyginamuosius standartus atitinkantį darbo užmokestį bei priedus. „HKScan“ pripažįsta, kad darbo užmokestis padeda darbuotojams patenkinti esminius poreikius jų gyvenamojoje vietoje. „HKScan“ darbuotojai prieš juos įdarbinat yra informuojami apie su darbo užmokesčiu susijusias sąlygas, kurios yra įrašytos jų darbo sutartyje.

3.3 Drausminės priemonės

Visos darbuotojams taikomos drausminės priemonės yra registruojamos. Pavyzdžiui, drausminė priemonė gali būti žodinis ar rašytinis įspėjimas. „HKScan“ draudžia išskaitymus iš darbo užmokesčio kaip drausminę priemonę. Išskaitymai iš darbo užmokesčio yra galimi, jei tai numato galiojanti nacionalinė teisė arba esant aiškiam darbuotojo leidimui. Drausminių priemonių rūšys ir jų taikymas yra plačiau aprašyti su žmogiškaisiais ištekliais susijusiose politikose, gairėse ir instrukcijose.

3.4 Darbo valandos

„HKScan“ siekia, kad darbo valandos atitiktų nacionalinės teisės, kolektyvinių sutarčių ir tarptautinių konvencijų nuostatas.

„HKScan“ viršvalandinis darbas yra savanoriškas ir galimas tik išimtiniais atvejais, pavyzdžiui, esant netikėtiems gamybos šuoliams ar panašioms situacijoms, ir tik jei imamasi atitinkamų priemonių darbuotojo sveikatai ir saugumui užtikrinti. Darbuotojai gauna užmokestį už viršvalandinį darbą vadovaujantis nacionaline teise ir kolektyvinėmis sutartimis.

3.5 Sveikata ir sauga

Taikydama bendrąsias industrijos žinias ir atsižvelgdama į specifinius rizikos veiksnius, „HKScan“ kuria sveikatai nekenkiančią, patikimą ir saugią darbo aplinką. Yra sukurtos ir įgyvendintos sveikatos apsaugos, saugumo, apsaugos, gaisrinės saugos ir avarinės parengties taisyklės ir tvarkos. „HKScan“ į darbo saugą žiūri rimtai ir nuolat imasi priemonių, siekdama išvengti nelaimingų atsitikimų bei traumų darbo vietoje.

3.6 Teisė įstoti į profesines sąjungas ir vykdyti kolektyvines derybas

„HKScan“ darbuotojai turi teisę įstoti į sąjungas. „HKScan“ gerbia darbuotojų teisę įstoti į asociacijas ir vykdyti kolektyvines derybas.

4 ATSAKOMYBĖ UŽ APLINKĄ, GYVŪNUS IR PRODUKTUS

4.1 Poveikio aplinkai mažinimas

Vadovaujantis nacionaline teise ir vidinėmis nuostatomis, „HKScan“ siekia užkirsti kelią ir sumažinti savo vykdomos veiklos neigiamą poveikį aplinkai. Į aplinkos apsaugos aspektus yra atsižvelgiama ne tik „HKScan“ bet ir visos gamybos grandinės veiklos vykdymo metu.

„HKScan“ siekia sumažinti išmetamų, šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį, didinti energijos ir medžiagų efektyvumą naudojant žiedinės ekonomikos metodą. „HKScan“ aktyviai palaiko nuolatinį vandens valymo, atliekų, cheminių ir kitų pavojingų medžiagų tvarkymo priemonių gerinimą.

„HKScan“ pripažįsta, kad mėsos produktų poveikis aplinkai prasideda ūkiuose, todėl įmonė bendradarbiauja su gamintojais norėdama prisidėti prie tvarios pirminės gyvulinės kilmės produktų gamybos.

4.2 Gyvūnų sveikata ir gerovė

Siekiant rūpintis gyvūnų sveikata ir gerove, „HKScan“ iš visos gamybos grandinės dalyvių reikalauja vadovautis galiojančiais įstatymais, nuostatomis, standartais, įmonės politika ir gairėmis.

„HKScan“ skatina palaikyti maisto gamybai skirtų gyvūnų sveikatą ir gerovę visuose gamybos grandinės etapuose. „HKScan“ atidžiai seka maisto gamybai skirtų gyvūnų sveikatą nuo fermos iki gamyklos bei duoda patarimus ir teikia pagalbą suinteresuotiems asmenims gyvūnų ligų prevencijos klausimais.

„HKScan“ visos gamybos grandinės etapų metu atsižvelgia į gyvūnų gerovę. Gyvūnai deramai laikomi ir prižiūrimi ir „HKScan“ netoleruoja žiauraus elgesio, sukeliančio gyvūnams baimę ar stresą.

4.3 Produkto kokybė ir sauga

„HKScan“ siekia užtikrinti, kad visas vartotojams ir klientams pagamintas maistas būtų saugus. Tai reiškia, kad „HKScan“ nuolat dirba norėdama užtikrinti „HKScan“ gamybos procesų ir produktų kokybę. Remdamasi RVASVT sistema (Rizikos veiksnių analizės ir svarbių valdymo taškų sistema) „HKScan“ savo gamyklose yra įdiegusi produktų saugos ir rizikos valdymo sistemas. „HKScan“ nuolat gerina priemones, užtikrinančias vartotojų apsaugą ir produktų saugumą. „HKScan“ tikisi, kad kiekvienas įmonės darbuotojas laikysis produktų saugos ir higienos taisyklių.

„HKScan“ yra įsipareigojusi gerinti vartotojų ir klientų pasitenkinimą ir atitikti vartotojų bei klientų lūkesčius, susijusius su produktų kokybe, skoniu, patogumu, sveikumu ir saugumu.

„HKScan“ yra įdiegusi žaliavų ir sudedamųjų dalių stebėjimo sistemas, kad būtų galima nustatyti produktų kilmę ir laiku imtis atitinkamų veiksmų produkcijos atšaukimo atveju. Kurdama naują produktą „HKScan“ atsižvelgia į tai, kaip šis produktas paveiks vartotojų sveikatą.

5 VERSLO ETIKA

5.1 Įstatymų ir kitų nuostatų laikymasis

„HKScan“ visose savo veiklos srityse laikosi įstatymų ir kitų nuostatų bei stebi jų pakeitimus. Kiekvienas darbuotojas turi laikytis „HKScan“ veiklos vykdymui taikomų įstatymų bei kitų nuostatų.

5.2 Sąžininga konkurencija

„HKScan“ palaiko sąžiningą konkurenciją ir netoleruoja nesąžiningos konkuravimo ir verslo laimėjimų praktikos. „HKScan“ veikia konkurencijos įstatymų ribose.

„HKScan“ darbuotojai negali užsiimti jokia neteisėta, konkurenciją ribojančia veikla.

5.3 Kova su korupcija ir dovanos

„HKScan“ netoleruoja jokios korupcinės veiklos, pavyzdžiui, kyšių ėmimo. „HKScan“ darbuotojai tiesiogiai ar netiesiogiai negali priimti dovanų, apdovanojimų, kitų malonių ar vaišingumo, kurie gali daryti įtaką verslo sprendimams skatinant ar užtikrinant verslą. Darbuotojai gali gauti ar dovanoti minimalios vertės dovanas arba priimti ar siūlyti vaišingumą, jei toks dovanojimas, dovanos gavimas, vaišingumas ar vaišingumo priėmimas atitinka įstatymų nustatytas taisykles bei kitas nuostatas. Pavyzdžiui, yra draudžiama iš trečiųjų šalių priimti kelionės bilietus ar apgyvendinimo išlaidų apmokėjimą. Daugiau nurodymų dėl dovanų gavimo ir dovanojimo yra pateikiama atskiroje Dovanų politikoje.

5.4 Interesų konfliktai

Darbuotojai turi būti lojalūs „HKScan“. Darbuotojai turi vengti bet kokių situacijų, kurios galėtų sukelti arba paskatinti interesų konfliktą tarp „HKScan“ ir darbuotojo ar kitos suinteresuotos šalies, jos šeimos narių, giminaičių ar jų kontroliuojamų įmonių. Interesų konfliktai gali būti įvairių rūšių, pavyzdžiui, jie gali būti susiję su finansiniais ar asmeniniais interesais.

5.5 Nesąžiningos veiklos prevencija

„HKScan“ yra draudžiamas nesąžiningas elgesys ir nesąžininga veikla. Yra atliekamas vidinis pažeidimų vertinimas ir, jei reikia, apie juos pranešama valdžios organams.

5.6 Elgesys su suinteresuotomis šalimis

„HKScan“ veikia sąžiningai ir bendradarbiauja su savo darbuotojais, klientais, tiekėjais ir kitomis suinteresuotomis šalimis. Tai reiškia, kad „HKScan“ laikosi sutartinių įsipareigojimų ir verslo susitarimų. Siekdama įsitikinti, kad laikomasi visų įsipareigojimų, „HKScan“ reguliariai tikrina ar peržvelgia savo verslo partnerių ir suinteresuotų šalių veiklą.

6 KOMUNIKACIJA IR INFORMACIJOS DALIJIMASIS

6.1 Skaidrumas ir atvira komunikacija

Komunikacija „HKScan“ viduje bei komunikacija su suinteresuotais asmenimis ir institucijomis turi būti atvira, skaidri ir aiški. Tam tikrais atvejais toks atvirumas ir skaidrumas gali būti apribotas, pavyzdžiui, taikant biržos taisykles, konkurencijos nuostatas ar konfidencialios informacijos apsaugą.

6.2 Konfidenciali informacija, informacijos apsauga ir duomenų privatumas

„HKScan“ siekia atidžiai saugoti ir tvarkyti konfidencialią medžiagą bei informaciją. „HKScan“ taip pat pripažįsta, jog svarbu apsaugoti ir tvarkyti konfidencialią informaciją, kuria keičiamasi su tiekėjais ar su suinteresuotomis šalimis.

Darbuotojai negali atskleisti arba naudoti konfidencialios informacijos (pavyzdžiui, komercinių paslapčių ar konfidencialių privačių duomenų) siekdami asmeninio ar kitų asmenų, išskyrus „HKScan“, pelno.

„HKScan“ sukūrė informacijos apsaugos gaires, tvarkas ir kontrolės priemones. „HKScan“ rimtai žiūri į informacijos apsaugą ir duomenų privatumą ir imasi priemonių pažeidimams išvengti.

6.3 Finansinė informacija

„HKScan“ finansinius pranešimus ir komunikacijas rengia kruopščiai, pagal nustatytas procedūras ir teisės aktų reikalavimus kaip nurodoma Vertybinių popierių rinkos asociacijos išleistose biržos prekybos sąraše esančių įmonių valdymo rekomendacijose. „HKScan“ savo investuotojams ir kitiems suinteresuotiems asmenims pateikia teisingą, pilną, aktualią ir tikslią informaciją apie savo verslą ir procesus.

7 PAPILDOMA INFORMACIJA IR PRANEŠIMAS APIE PAŽEIDIMUS

Jei „HKScan“ darbuotojai turi klausimų dėl Elgesio kodekso aiškinimo ar jo laikymosi, jie gali susisiekti su savo vadovu ar su „HKScan“ grupės teisės skyriumi. Papildomos šio Etikos kodekso taikymo taisyklės gali būti pateikiamos atskirose politikose ar gairėse.

Jei „HKScan“ darbuotojas ar bet kuri kita suinteresuota šalis įtaria, kad buvo pažeistas šis Etikos kodeksas, jie gali apie tai pranešti per „HKScan“ galimų pažeidimų kanalą „Fair Way“, jei kitoks pranešimo būdas nėra galimas. Prieiga prie „HKScan“ „Fair Way“ kanalo: <https://report.whistleb.com/fi/HKScan>.

„HKScan“ darbuotojui pažeidus šį Etikos kodeksą, gali būti imtasi atitinkamų priemonių, įskaitant darbo santykių nutraukimą, ir apie šį pažeidimą gali būti pranešta vietinės valdžios organams, jei „HKScan“ įtaria, jog darbuotojas savo elgesiu pažeidė galiojančius teisės aktus. „HKScan“ ir jos darbuotojai turi pareigą sustabdyti arba vengti veiksmų, galinčių pakenkti „HKScan“ vartotojų ir klientų reputacijai ar „HKScan“ prekės ženklui, ir turi pareigą pranešti apie tokių veiksmų atlikimą.

* Pagrindiniai darbo teisių principai (1998 m. birželio mėn.TDO deklaracija); Pagrindiniai žmogaus teisių principai kaip apibrėžta Visuotinėje žmogaus teisių deklaracijoje (Jungtinės Tautos, 1948 m.); Vaiko teisių konvencija (Jungtinės Tautos 1989 m.); EBPO rekomendacijos daugiašalėms įmonėms (OECD, 2011 m.); Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai, JTPP (Jungtinės Tautos, 2011 m.).