



## КОДЕКС ПОВЕДЕНИЯ

# HKSCAN

### 1 ВВЕДЕНИЕ

Настоящий Кодекс поведения устанавливает этические принципы повседневной работы в группе HKScan (**HKScan**). Принципы настоящего Кодекса поведения формируют общую структуру, которой сотрудникам HKScan следует руководствоваться для надлежащего осуществления деятельности и поведения на работе. Также в настоящем Кодексе поведения отражены ценности HKScan.

Группа HKScan рассчитывает, что все сотрудники компании, в том числе руководители всех уровней, будут соблюдать эти принципы в своей работе и брать на себя ответственность за следование настоящему Кодексу поведения. Настоящий Кодекс поведения охватывает всю цепочку создания стоимости HKScan: от фермы до погрузчика. HKScan настоятельно рекомендует и требует, чтобы все ее производители, поставщики, субподрядчики и деловые партнеры действовали ответственно, строго соблюдая эти принципы. HKScan рассчитывает, что все ее поставщики подпишут и примут обязательство соблюдать Руководящие принципы для поставщиков группы HKScan, содержащие требования международных конвенций и те же принципы, что и настоящий Кодекс поведения.

Группа HKScan намерена осуществлять деятельность устойчивым и ответственным образом. Мы осознаем долгосрочные выгоды и ответственность как HKScan, так и ее заинтересованных лиц. HKScan прилагает все усилия для того, чтобы заинтересованные лица были уверены в ответственной деятельности всей Группы. Неотъемлемой частью ответственного поведения группы HKScan является то, что она следует действующим законам и нормам во всех сферах своей деятельности и соблюдает международные конвенции.\*

### 2 ПРАВА ЧЕЛОВЕКА

#### 2.1 Недопустимость подневольного труда

HKScan не приемлет никакие формы подневольного труда, наемного рабства, принудительного труда или современного рабства. Запрещается требовать, чтобы сотрудники HKScan вносили какие-либо средства, а также заставлять их передавать свои удостоверения личности работодателю. Сотрудники HKScan имеют неограниченное право уволиться в соответствии с действующими местными законами и коллективными соглашениями.

#### 2.2 Недопустимость детского труда

HKScan запрещает использовать детский труд. В частности, это означает, что дети в возрасте до 18 лет не могут выполнять работу, вредную для их здоровья и безопасности, в том числе работать ночью. Дети в возрасте до 15 лет (в некоторых странах до 14 или 16 лет) могут работать только в том случае, если это не препятствует и не мешает их обучению в школе. HKScan не приемлет труд, который осуществляется на условиях, противоречащих перечисленным выше требованиям.

### 2.3 Недопустимость дискриминации

HKScan запрещает любые проявления дискриминации на рабочем месте. HKScan относится ко всем сотрудникам одинаково, независимо от их расовой принадлежности, религиозных воззрений, национальности, возраста, наличия инвалидности, пола, семейного положения, наличия беременности, детей, сексуальной ориентации, членства в профсоюзе или принадлежности к политическим организациям. К сотрудникам относятся уважительно и достойно. HKScan принимает меры, чтобы защитить сотрудников от дискриминации в любой ее форме. Эти принципы распространяются также на сотрудников и представителей заинтересованных лиц.

### 2.4 Недопустимость грубого или негуманного отношения

Физическое воздействие или дисциплинарные меры физического характера, угроза их применения, домогательства или иные преследования, словесные оскорбления или иные формы запугивания в HKScan запрещены. HKScan принимает меры, чтобы защитить сотрудников от всех видов травли, преследований и иных проявлений негуманного обращения.

## 3 ПРАВА СОТРУДНИКОВ

### 3.1 Условия работы по найму

В HKScan вся работа выполняется на основе признанных трудовых отношений, установленных национальными законами и нормами. Все сотрудники HKScan имеют право заключать и подписывать трудовой договор на понятном им языке.

### 3.2 Заработная плата

Заработная плата и социальные льготы, которые HKScan предоставляет своим сотрудникам, соответствуют стандартам национального законодательства или стандартам, принятым в отрасли. HKScan признает, что заработная плата позволяет сотрудникам удовлетворять основные потребности в стране проживания. Сотрудники HKScan получают информацию об условиях оплаты труда до заключения трудового договора, и оговоренные условия отражаются в трудовом договоре.

### 3.3 Меры дисциплинарного воздействия

Все меры дисциплинарного воздействия в отношении сотрудников оформляются документально. К мерам дисциплинарного воздействия относятся, например, устные или письменные предупреждения. Вычеты из заработной платы в качестве меры дисциплинарного воздействия в HKScan запрещены. Вычеты из заработной платы возможны только в том случае, если они предусмотрены соответствующим национальным законодательством или если на них получено явно выраженное согласие самого сотрудника. Порядок применения мер дисциплинарного воздействия и типы таких мер подробно описаны в политиках, руководствах и инструкциях кадровой службы.

### 3.4 Рабочее время

HKScan стремится к тому, чтобы рабочее время соответствовало национальному законодательству, действующим коллективным договорам и существующим международным конвенциям.

В HKScan сверхурочная работа носит добровольный характер и используется в таких исключительных обстоятельствах, как непредвиденный рост производства, или в других аналогичных ситуациях и только при условии принятия надлежащих мер для защиты здоровья и безопасности сотрудников. Сверхурочная работа оплачивается в соответствии с действующим национальным законодательством и коллективными договорами.

### 3.5 Здоровье и безопасность

HKScan обеспечивает безопасную и защищенную обстановку на рабочем месте, способствующую сохранению здоровья, с учетом общих характеристик отрасли и конкретных факторов риска. Установлены и соблюдаются четкие правила и процедуры в области охраны труда, техники безопасности, охранной безопасности, пожарной безопасности и готовности к чрезвычайным ситуациям. HKScan относится к вопросам безопасности на рабочем месте со всей серьезностью и последовательно принимает меры, направленные на предотвращение несчастных случаев и травм на производстве.

### 3.6 Право на свободное объединение в профсоюзы и ведение коллективных переговоров

Сотрудники HKScan имеют право вступать в профсоюзы. HKScan уважает право сотрудников на свободу объединения в профсоюзы и ведения коллективных переговоров.

## 4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ОКРУЖАЮЩУЮ СРЕДУ, ЖИВОТНЫХ И ПРОДУКЦИЮ

### 4.1 Снижение воздействия на окружающую среду

HKScan стремится предотвращать и снижать воздействие своей деятельности на окружающую среду, соблюдая национальное законодательство и международные нормы. Экологические аспекты учитываются на всех этапах цепочки создания стоимости, а не только в рамках собственной деятельности HKScan.

HKScan стремится сокращать выбросы парниковых газов, а также повышать эффективность использования энергии и материалов, применяя подход, основанный на экономике замкнутого цикла. HKScan активно поддерживает меры по постоянному сокращению потребления воды, совершенствованию утилизации отходов, химикатов и других опасных веществ, а также очистки выбросов.

HKScan признает, что экологическое воздействие производства мяса на окружающую среду начинается еще на ферме, и поэтому HKScan проводит экспертизу и принимает меры, направленные на поддержку устойчивого животноводства, в сотрудничестве с производителями.

### 4.2 Здоровье и благополучие животных

HKScan требует соблюдения действующих законов и норм, применимых стандартов, политик и руководств компании, относящихся к здоровью и благополучию продуктивных животных, на всех этапах цепочки создания стоимости.

В HKScan здоровье и благополучие производственных животных обеспечивается на всех этапах цепочки создания стоимости. HKScan внимательно следит за здоровьем производственных животных на всех этапах — от ферм производителей до перерабатывающих предприятий — и предоставляет заинтересованным лицам рекомендации и поддержку в целях профилактики заболеваний животных.

HKScan думает о благополучии животных на всем протяжении цепочки создания стоимости. Содержание и уход за животными осуществляются с надлежащей заботой; в HKScan запрещено грубое обращение с животными, вызывающее у них страх или стресс.

### 4.3 Качество и безопасность продукции

HKScan стремится к тому, чтобы все выпускаемые Группой продукты питания были безопасны для потребителей и покупателей. Это означает, что HKScan постоянно работает над обеспечением качества производственных процессов и продукции. На производственных предприятиях HKScan внедрены системы обеспечения безопасности продукции и управления рисками, соответствующие системе анализа рисков и управления критическими контрольными точками (НАССР). HKScan постоянно совершенствует меры, направленные на обеспечение защиты потребителя и безопасности продукции. HKScan рассчитывает, что каждый сотрудник Группы будет соблюдать соответствующие правила безопасности продукции и гигиены.

HKScan стремится повышать степень удовлетворенности потребителей и покупателей и соответствовать их ожиданиям, предоставляя качественные, вкусные, удобные в употреблении, полезные и безопасные продукты.

Системы контроля за сырьем и ингредиентами, действующие на предприятиях HKScan, позволяют предоставлять информацию о происхождении продуктов и своевременно принимать меры в том случае, если понадобится отозвать продукцию. При разработке новых продуктов HKScan учитывает их влияние на здоровье потребителей.

## **5 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА**

### **5.1 Соблюдение законов и норм**

HKScan соблюдает действующие законы и нормы во всех сферах своей деятельности и следит за изменениями в законодательстве. Каждый сотрудник обязан соблюдать требования законов и норм, относящихся к деятельности HKScan в целом и его работе в частности.

### **5.2 Добросовестная конкуренция**

HKScan поддерживает добросовестную конкуренцию и не приемлет нечестные способы ведения конкурентной борьбы. HKScan ведет конкуренцию в рамках действующего законодательства о конкуренции.

Сотрудникам HKScan запрещается участвовать в каких-либо незаконных действиях, ограничивающих конкуренцию.

### **5.3 Борьба с коррупцией и подношениями**

HKScan решительно осуждает любые проявления коррупции, в том числе взяточничество. Сотрудникам HKScan запрещается принимать (прямо или косвенно) подарки, вознаграждения либо иные блага или знаки признательности, которые могут повлиять на деловые решения, касающиеся расширения или поддержания деловых операций. Сотрудники могут давать и получать личные подарки или знаки признательности по номинальной стоимости, только если такое предоставление или принятие подарков и знаков признательности соответствует действующим законам и нормам. В частности, не разрешается принимать от третьих лиц оплату стоимости проездных билетов или проживания. Более подробная информация о правилах предоставления и получения подарков приведена в отдельной Политике в отношении подарков.

### **5.4 Конфликт интересов**

HKScan ожидает, что ее сотрудники будут действовать исключительно в интересах компании. Сотрудники должны избегать любых ситуаций, которые могут создать или привести к конфликту интересов между HKScan и сотрудником или другими заинтересованными лицами, членами их семей, родственниками или компаниями, находящимися под их контролем. Конфликт интересов может носить разный характер и затрагивать как финансовые, так и некоторые другие личные интересы.

### **5.5 Предотвращение мошеннической деятельности**

В HKScan запрещены все виды мошеннического поведения и деятельности. Такие нарушения анализируются внутри организации и, если того требуют обстоятельства, доводятся до сведения органов власти.

### **5.6 Отношения с заинтересованными лицами**

HKScan осуществляет свою деятельность честно, в сотрудничестве со своим персоналом, покупателями, поставщиками и другими заинтересованными лицами. Это означает, что HKScan выполняет свои договорные обязательства и деловые соглашения. Для обеспечения соблюдения требований

HKScan проводит регулярные проверки или анализ деятельности деловых партнеров и заинтересованных лиц.

## 6 КОММУНИКАЦИЯ И ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ИНФОРМАЦИИ

### 6.1 Прозрачность и открытая коммуникация

Коммуникация внутри HKScan, а также с заинтересованными лицами и органами власти должна быть открытой, прозрачной и основанной на фактах. Однако в некоторых ситуациях такая открытость и прозрачность может быть ограничена, например правилами фондовой биржи, с целью обеспечения конкурентоспособности или защиты конфиденциальной информации.

### 6.2 Конфиденциальность информации, информационная безопасность и защита данных

HKScan стремится надежно защищать конфиденциальные материалы и информацию и принимать все меры предосторожности при их обработке. Также HKScan признает важность обеспечения защиты конфиденциальной информации, которой она обменивается с поставщиками и заинтересованными лицами.

Сотрудники не должны разглашать или использовать конфиденциальную информацию (например, коммерческие тайны или конфиденциальные частные данные) как для личной выгоды, так и в интересах любых других лиц и организаций, кроме HKScan.

В HKScan приняты и соблюдаются ряд руководств, процедур и средств контроля, обеспечивающих информационную безопасность и защиту данных. Придавая большое значение вопросам информационной безопасности и защиты данных, HKScan принимает меры для предотвращения инцидентов в этой сфере.

### 6.3 Финансовая информация

Финансовая отчетность HKScan и ее коммуникация в финансовой сфере достоверны и соответствуют установленным процедурам и законодательству, как того требуют рекомендации по корпоративному управлению для зарегистрированных на бирже компаний, выпущенные Ассоциацией рынка ценных бумаг. HKScan предоставляет инвесторам и другим заинтересованным лицам достоверную, полную, актуальную и точную информацию о своем бизнесе и операциях.

## 7 ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ И УВЕДОМЛЕНИЕ О НАРУШЕНИЯХ

По любым вопросам, связанным с интерпретацией или соблюдением Кодекса поведения, сотрудникам следует обращаться к своим руководителям или в юридический отдел группы HKScan. Дополнительные указания по применению настоящего Кодекса поведения могут также содержаться в отдельных политиках и руководствах.

Если сотрудники HKScan или любые другие заинтересованные лица предполагают, что настоящий Кодекс поведения нарушен, они могут сообщить о проблеме анонимно, воспользовавшись каналом для сообщений о возможных нарушениях HKScan Fair Way, если обычные каналы коммуникации использовать невозможно. Канал HKScan Fair Way доступен по ссылке <https://report.whistleb.com/fi/HKScan>.

Любое нарушение настоящего Кодекса поведения сотрудником HKScan влечет за собой соответствующие последствия, в том числе увольнение, а информация о нарушении может быть передана местным органам власти, если HKScan предполагает, что сотрудник нарушил действующее законодательство. Группа HKScan считает, что она и все ее сотрудники обязаны пресекать или предотвращать действия, которые могут причинить вред потребителям или покупателям HKScan или репутации брендов HKScan, и поэтому рассчитывает, что сотрудники будут сообщать о таких действиях.

\* основополагающие принципы прав в сфере труда (Декларация МОТ, июнь 1998 г.); основополагающие принципы прав человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека (ООН, 1948 г.); Конвенция о правах ребенка (ООН, 1989 г.); Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий (ОЭСР, 2011 г.); Руководящие принципы ООН по предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (ООН, 2011 г.).