



KÄITUMISJUHHIS

HKSCAN

1 SISSEJUHATUS

Käesolev käitumisjuhhis kirjeldab HKScan Grupi (edaspidi **HKScan**) igapäevatöö eetilisi põhimõtteid. Käitumisjuhises toodud põhimõtted loovad üldise raamistiku sellest, mis on adekvaatne käitumine HKScani äritegevuses ja töökohal. Käitumisjuhhis kirjeldab ka HKScani väärtusi.

HKScan ootab kõigilt oma töötajatelt, sealhulgas kõigi tasandite juhtidelt, käesolevate põhimõtete järgimist oma töös ja selle eest vastutuse võtmist. Käitumisjuhhis hõlmab kogu HKScani väärtusahelat farmist toidulauale. HKScan soodustab ja nõuab, et kõik tootjad, tarnijad, alltöövõtjad ja äripartnerid käituksid nende põhimõtete kohaselt. HKScan eeldab, et kõik nende tarnijad allkirjastavad ja järgivad HKScan Grupi tarnijate põhimõtteid, mis sisaldavad rahvusvahelistest konventsioonidest tulenevaid nõudeid ning samu põhimõtteid, mis on välja toodud käesolevas käitumisjuhises.

HKScan tegutseb jätkusuutlikult ja vastutustundlikult ning mõistab iseenda ja oma huvigruppide pikaajaseid hüvesid ja vastutust. HKScani eesmärk on tagada, et kõik huvigrupid võivad olla kindlad kogu kontserni vastutustundlikus käitumises. Osa vastutustundlikust käitumisest on ka see, et HKScan järgib kehtivaid seadusi ja määrusi kõigis valdkondades, kus ettevõtte tegutseb, ning peab kinni rahvusvahelistest konventsioonidest.*

2 INIMÕIGUSED

2.1 Me ei kasuta sunniviisilist tööjõudu

HKScan ei kasuta ühelgi kujul sunniviisilist tööjõudu, palgaorjust, mittevabatahtlikku tööd või nüüdisaegset orjust. HKScani töötajatelt ei nõuta mingisuguste sissemaksete tasumist ja neid ei kohustata oma isikut tõendavaid dokumente töandja valdusesse andma. HKScani töötajatel on õigus lõpetada oma töösuhe vastavalt kehtivatele seadustele ja kollektiivlepingutele.

2.2 Me ei kasuta lapstööjõudu

HKScan ei luba lapstööjõu kasutamist. See tähendab näiteks seda, et alla 18-aastased lapsed ei tohi teha tööd, mis võib kahjustada nende tervist ja ohutust, sealhulgas öötööd. Alla 15-aastastel lastel (teatud riikides alla 14- või 16-aastastel lastel) ei tohi töötamine segada ega kahjustada nende õpinguid. HKScan ei sõlmi töösuheteid, mis ei vasta ülalkirjeldatud nõuetele.

2.3 Me ei diskrimineeri

HKScanis ei ole diskrimineerimine lubatud. Kõiki HKScani töötajaid koheldakse võrdselt sõltumata nende rassist, usust, rahvusest, vanusest, puudest, soost, perekonnaseisust, rasedusest, vanemastaatusest, seksuaalsest sättumusest, ametiühingu liikmelisusest või poliitilisest kuuluvusest. Töötajaid koheldakse

väärikalt ja austusega. HKScan kasutab abinõusid, et kaitsta töötajaid igasuguse diskrimineerimise eest. Need põhimõtted kehtivad ka HKScani huvigruppide töötajate ja nende esindajate puhul.

2.4 Me ei kohtle kedagi julmalt või ebainimlikult

Füüsiline väärkohtlemine või karistamine, sellega ähvardamine, seksuaalne või muu ahistamine ja solvamine või muul moel hirmutamine on HKScanis keelatud. HKScan kasutab abinõusid, et kaitsta töötajaid igasuguse kiusamise, ahistamise või muu ebainimliku kohtlemise eest.

3 TÖÖTAJATE ÕIGUSED

3.1 Töötamise tingimused

HKScanis töötatakse ainult ametliku töösuhete alusel, mis on sõlmitud vastavalt kehtivatele seadustele ja tavadele. Kõigil HKScani töötajatel on õigus sõlmida ja allkirjastada tööleping neile arusaadavas keeles.

3.2 Palgad

HKScan maksab oma töötajatele palka ja hüvitisi, mis vastavad riiklikele normidele või tegevusvaldkonna headele tavadele. HKScan mõistab, et palk võimaldab töötajatel rahuldada oma põhivajadusi riigis, kus nad elavad. HKScani töötajaid informeeritakse nende palgaga seotud töötingimustest enne töösuhtesse astumist ning need tingimused on kirjas nende töölepingus.

3.3 Distsiplinaarmedmed

Kõik töötajate suhtes kasutatavad distsiplinaarmedmed registreeritakse. Distsiplinaarmedmete hulka kuuluvad näiteks suulised või kirjalikud hoiatused. Palga vähendamine distsiplinaarmedmena ei ole HKScanis lubatud. Palka saab vähendada ainult vastava riigi seaduses ette nähtud alustel või töötaja enda otsesel nõusolekul. Distsiplinaarmedmete kasutamist ja võimalikke meetmeid on põhjalikumalt kirjeldatud personaliga seotud tegevuskavades ja juhistes.

3.4 Tööaeg

HKScan soodustab töötaja vastavust riiklikele õigusaktidele, kehtivatele kollektiivlepingutele ja rahvusvahelistele konventsioonidele.

Ületunnitöö on HKScanis vabatahtlik ja seda kasutatakse erandkorras, näiteks ootamatu toodangu kasvu puhul või teistes sarnastes olukordades eeldusel, et töötajate tervise ja ohutuse kaitse on tagatud. Töötajatele makstakse ületunnitöötasu vastavalt kehtivatele riiklike õigusaktidele ja kollektiivlepingutele.

3.5 Tervis ja ohutus

HKScanis tagatakse turvaline ja ohutu töökeskkond, mis soodustab head tervist ja võtab arvesse valdkonna üldteadmisi ja konkreetseid riskitegureid. On olemas selged reeglid ja protseduurid tervise, ohutuse, turvalisuse ja tuleohutuse jaoks ning hädaolukordadeks valmisolekuks, midaneid järgitakse. HKScan suhtub tööohutusse tõsiselt ja astub järjekindlalt samme õnnetuste ja vigastuste vältimiseks töökohal.

3.6 Õigus kuuluda ametiühingusse ja pidada kollektiivläbirääkimisi

HKScani töötajatel on õigus astuda ametiühingutesse. HKScan austab töötajate õigust kuuluda ühingutesse ja pidada kollektiivläbirääkimisi.

4 VASTUTUS KESKKONNA, LOOMADE JA TOODETE EEST

4.1 Keskkonnamõjude leevendamine

HKScani eesmärk on ennetada ja vähendada oma tegevuse keskkonnamõju vastavalt kehtivatele seadustele ja rahvusvahelistele eeskirjadele. Keskkonnaaspektidele mõeldakse kogu väärtusahela ulatuses ja mitte ainult HKScani enda tegevuste osas.

HKScani eesmärk on vähendada kasvuhoonegaase ning kasutada energiat ja materjale tõhusalt, järgides ringmajanduse põhimõtet. HKScan toetab aktiivselt pidevaid arendusi vee- ja jäätmekäitluse valdkonnas, kemikaalide ja teiste ohtlike ainete käitllemisel ning heitgaasidega tegelemisel.

HKScan mõistab, et lihatoodete keskkonnamõju algab loomakasvatusest, ning toetab koostöös tootjatega jätkusuutliku loomakasvatuse arendamist.

4.2 Loomade tervis ja heaolu

HKScan nõuab, et tootmisahelasse kuuluvate loomade tervist ja heaolu puudutavates aspektides järgitaks seadusi ja õigusakte, kehtivaid standardeid, ettevõtte tegevuskavasid ja juhiseid.

HKScanis toetatakse tootmisahelasse kuuluvate loomade tervist ja heaolu kogu väärtusahela ulatuses. HKScan jälgib hoolikalt tootmisahelasse kuuluvate loomade tervist alates tootjate farmidest kuni tehasteni ning juhendab ja toetab osapooli loomade haiguste vältimisel.

HKScanis võetakse loomade heaolu arvesse kogu väärtusahela jooksul. Loomi peetakse ja koheldakse hoolikalt ning HKScan ei luba karmi kohtlemist, mis tekitab loomades hirmu või stressi.

4.3 Toodete kvaliteet ja ohutus

HKScani eesmärk on tagada, et kogu toodetav toit on tarbijatele ja klientidele ohutu. See tähendab, et HKScan töötab pidevalt selle nimel, et tagada oma tootmisprotsesside ja toodete kvaliteet. HKScanil on tootmisasutustes pandud paika tooteohutuse ja riskijuhtimise süsteemid vastavalt ohtude analüüsimise ja kriitiliste kontrollpunktide (HACCP) süsteemile. HKScan täiustab pidevalt abinõusid, mis tagavad tarbijate kaitse ja toodete ohutuse. HKScan eeldab, et kõik HKScani töötajad järgivad tooteohutuse ja hügieeniga seotud eeskirju.

HKScan on pühendunud tarbijate ja klientide rahulolu tagamisele ning soovib vastata tarbijate ja klientide ootustele toodete kvaliteedi, maitse, mugavuse, tervislikkuse ja ohutuse osas.

HKScanis on kasutusel tooraine ja koostisosade jälgimissüsteem, mis annab infot toodete päritolu kohta ning tagab õigeaegse tegutsemise toodete võimaliku tagasikutsumise puhul. Uute toodete väljatöötamisel võtab HKScan arvesse seda, kuidas need mõjutavad tarbijate tervist.

5 ÄRIEETIKA

5.1 Vastavus seadustele ja õigusaktidele

HKScan järgib kehtivaid seadusi ja õigusakte kõigis oma tegevusvaldkondades ning jälgib õigusaktidesse tehtavaid muudatusi. Kõik töötajad peavad täitma HKScani tegevusele ja oma tööle kohalduvaid seadusi ja õigusakte.

5.2 Aus konkurents

HKScan toetab ausat konkurentsi ja ei aktsepteeri ebaõiglaseid tavasid konkureerimisel ja äritegevuses. HKScan konkureerib kehtivate konkurentsiseaduste raames.

HKScani töötajad ei tohi osaleda ebaseaduslikes tegevustes, mis piiravad konkurentsi.

5.3 Korruptsiooni vastu võitlemine ja kingitused

HKScan ei aktsepteeri korruptsiooni, näiteks altkäemaksu võtmist. HKScani töötajad ei võta ei otseselt ega kaudselt vastu kinke, pistist ja muid hüvesid ega külalislahkust, mis võib mõjutada ärilisi otsuseid äritegevuse edendamisel või kokkulepete sõlmimisel. Töötajad võivad võtta vastu ja teistele pakkuda üksnes isiklike kingitusi või külalislahkust, mis vastavad kehtivatele eeskirjadele ja määrustele. Näiteks ei ole lubatud

kolmandatelt isikutelt lennupiletite või majutuskulude vastuvõtmine. Põhjalikumad juhised kingituste andmise ja saamise kohta on kingituste poliitikas eraldi välja toodud.

5.4 Huvide konflikt

Eeldatakse, et töötajad on HKScanile lojaalsed. Töötajad peavad vältima kõiki olukordi, mis võivad tekitada või viia huvide konfliktini HKScani ja töötaja või teiste huvigruppide, nende perekonnaliikmete, sugulaste või nende juhitavate ettevõtete vahel. Huvide konflikti olukordi on erinevaid ja need võivad hõlmata nii rahalisi kui muud laadi isiklikke huve.

5.5 Pettuse vältimine

HKScanis on igasugune pettus keelatud. Selliseid rikkumisi hinnatakse ettevõttesiseselt ning neist teavitatakse vajadusel vastavaid ametiasutusi.

5.6 Suhtlus huvigruppidega

HKScan tegutseb õiglaselt ning teeb koostööd oma töötajate, klientide, tarnijate ja teiste huvigruppidega. See tähendab, et HKScan austab oma lepingulisi kohustusi ja ärikokkuleppeid. HKScan auditeerib või kontrollib regulaarselt oma äripartnereid ja osanikke, et tagada nõuetele vastavus.

6 KOMMUNIKATSIOON JA INFOVAHETUS

6.1 Läbipaistvus ja avatud suhtlus

HKScani sisene suhtlus ning suhtlus huvigruppide ja ametiasutustega on avatud, läbipaistev ning faktipõhine. Samas on olukordi, kus sellise avatuse ja läbipaistvuse piiramine on põhjendatud, näiteks aktsiaturu reeglite tõttu, konkurentsikaalutlustel või konfidentsiaalse info kaitsmise pärast.

6.2 Konfidentsiaalne info, infoturve ja andmekaitse

HKScan püüab konfidentsiaalset materjali ja infot hoolikalt kaitsta ja käsitseda. HKScan mõistab konfidentsiaalse info kaitsmise ja käsitlemise olulisust info vahetamisel tarnijate või huvigruppidega.

Töötajad ei tohiks avaldada ega kasutada konfidentsiaalset infot (nt ärisaladusi või konfidentsiaalset isiklikku infot) isikliku kasu saamise eesmärgil või kellegi teise huvides peale HKScani.

HKScanis on pandud paika reeglid juhiste, protseduuride ja infoturbe kontrollmehhanismide ning andmekaitse tagamiseks. HKScan suhtub infoturbesse ja andmekaitseesse tõsiselt ja võtab kasutusele meetmeid nendega seotud rikkumiste ennetamiseks.

6.3 Finantsteave

HKScani raamatupidamisaruanded ja suhtlus on täpsed ning kooskõlas kehtestatud protseduuride ja õigusaktidega ning vastavad börsiettevõtetele kehtestatud äriühingu juhtimise soovitudele, mille on andnud välja väärtpaberikeskus. HKScan annab investoritele ja teistele huvigruppidele ausat, täielikku, ajakohast ja täpset infot oma ettevõtte ja äritegevuse kohta.

7 LISAINFO JA RIKKUMISTEST TEAVITAMINE

Juhul, kui HKScani töötajatel on küsimusi käitumisjuhise tõlgendamise või selle järgimise osas, peaksid nad pöörduma oma otsese juhi või HKScani grupi õigusosakonna poole. Lisajuhiseid käesoleva käitumisjuhise järgimise kohta võib anda ka eraldi väljaantavates tegevuskavades ja juhistes.

Juhul kui HKScani töötaja või mõne teise huvigrupi esindaja kahtlustab, et käesolevat käitumisjuhiseid on rikutud, on tal õigus oma kahtlusi anonüümselt jagada HKScani ausa käitumise (Fair Way) teavituskanali kaudu. Tegemist on teavituskanaliga, mis on nähtud ette võimalikest rikkumistest teada andmiseks juhul, kui

tavapäraste kanalite kaudu teavitamine ei ole võimalik. HKScani ausa käitumise teavituskanal asub siin: <https://report.whistleb.com/fi/HKScan>.

Kui HKScani töötaja ei järgi käitumisjuhiseid, on rikkumiste korral nähtud ette vastavad tagajärjed, sealhulgas ka võimalik töösuhte lõpetamine, ning rikkumisest võib teavitada võimuorganeid, juhul kui HKScan kahtlustab, et töötaja on rikkunud ka kehtivaid seadusi. HKScan tajub, et nii ettevõttel kui selle töötajatel on kohustus hoida ära või lõpetada tegevused, mis võivad kahjustada HKScani tarbijaid ja kliente või HKScani kaubamärkide mainet, ja seetõttu on töötajatel kohustus sellistest juhtumitest teada anda.

* Rahvusvahelise Tööorganisatsiooni (ILO) deklaratsioon aluspõhimõtete ja -õiguste kohta tööl (juuni 1998); inimõiguste aluspõhimõtted, nagu on määratletud inimõiguste ülddeklaratsioonis (ÜRO 1948); lapse õiguste konventsioon (ÜRO 1989); OECD suunised hargmaistele ettevõtetele (OECD 2011); ÜRO äritegevuse ja inimõiguste juhtpõhimõtted (UNGP, ÜRO 2011).